

定量的な健康指標について

2024年9月30日更新

	指標	2021年度	2022年度	2023年度
当社独自の健康に関する意識調査(測定人数および回答率)	100%	—	—	95.8%
定期健康診断受診率	100%	100%	100%	100%
定期健康診断後の精密検査受診率	—	60.0%	58.4%	53.8%
ストレスチェック受験率	—	98.1%	92.4%	88.0%
広く従業員に行う施策の参加状況(※1)	—	53.2%	56.9%	49.8%
ハイリスク者への施策の参加状況(保健指導継続率等)	—	—	89.8%	75.5%
女性の健康課題に関する施策への参加状況(※2)	100%	—	—	85.3%
各施策の従業員の満足度(※3)	60%	—	—	75.9%
労働時間の状況	—	19.9h	18.8h	17.2h
休暇取得の状況	70%以上	60.6%	71.7%	77.5%
Q18-SQ2-10 健康診断の間診票の集計結果(喫煙率)	—	21.8%	22.3%	23.5%
ハイリスク者の管理(治療継続)率	—	60.0%	58.4%	53.8%
従業員のヘルスリテラシーの状況(※4)	—	—	—	79.0%
健康診断の結果指標(有所見率)	—	21.3%	28.9%	28.8%
離職(従業員定着率)の状況(平均勤続年数)	—	12.7年	12.9年	13.1年
傷病による休職の状況	—	2件	7件	11件
ストレスチェックの集計結果(高ストレス者率)	5%	9.1%	9%	9%
労働災害、死亡災害に関する指標(件数など)(※5)	0件	3件	5件	3件
その他 産業医面談受診勧奨件数(※6)	—	343	257	220
アブセンティーズム(※7)	2.6日	—	—	3.2日
プレゼンティーズム(※8)	85.0%	—	—	87.1%
ワークエンゲージメント(※9)	70%	72.3%	71.2%	68.8%

- ※1 インフルエンザ予防接種参加率
  - ※2 みんなで考える女性の健康セミナー(更年期)
  - ※3 健康意識調査(全体的な満足度の平均)
  - ※4 健康意識調査(健康への関心 肯定的な回答割合)
  - ※5 通勤等労災の件数(死亡災害0件)
  - ※6 残業時間月45時間超 管理職・非管理職へ周知
  - ※7 測定方法: 病気による休暇取得(遅刻早退を含む)の日数を健康に関する意識調査で聴取
  - ※8 測定方法: 東大1項目版を用いて健康意識調査で聴取
  - ※9 測定方法: ユトレヒト・ワーク・エンゲイジメント尺度の超短縮版3問を用いて健康意識調査で聴取(2023年)。  
2022年度、2021年度は従業員満足度調査にて聴取。
- ※7～9 測定人数と回答率(健康意識調査): 2023年度436人、95.8%、2022年度396人、89.8%、2021年度354人、81.6%