NEWS RELEASE

東京建物不動産販売

2026 年 10 月 1 日

各位

東京建物不動産販売株式会社

東京建物不動産販売株式会社
「求職者等に対するハラスメント防止方針」についてのお知らせ

東京建物不動産販売株式会社（本社：東京都中央区、代表取締役 社長執行役員 菅谷 健二、以下「当社」）は、求職者等に対するハラスメント防止を目的として、以下に掲げる基本方針を定めましたのでお知らせいたします。

1. 基本方針

東京建物グループは、「信頼を未来へ」のグループ理念のもと、事業にかかわるあらゆるステークホルダーの人権を尊重することの重要性を強く認識し、人権尊重に関する取り組みを推進しています。

その中、当社の採用選考、会社説明会、社員訪問その他の採用に関連する活動（以下、総称して「採用活動等」といいます。）に参加される皆さま（以下「求職者等」といいます。）に対しても、その人格と尊厳を尊重し、公正かつ誠実な対応を行うことが重要であると考えています。

当社は、求職者等に対するセクシュアルハラスメントその他のハラスメント（以下、総称して「ハラスメント」といいます。）を決して許容せず、安心して求職活動等を行っていただける環境の整備に努めます。

2. 対応姿勢

当社は、求職者等に対するハラスメントが発生した場合、事実関係を迅速かつ適切に確認し、被害を受けた方への配慮を最優先に対応します。

また、ハラスメントが確認された場合には、社内規程等に基づき厳正に対処するとともに、再発防止に向けた必要な措置を講じます。

3. 取り組み

当社は、求職者等に対するハラスメント防止のため、以下の取り組みを実施します。

- ハラスメント防止に関する方針の周知・啓発
- 採用活動等における行動ルールの整備・周知
- 相談等窓口の設置
- 相談者のプライバシー保護および不利益取扱いの防止
- 発生事案への迅速かつ適切な対応と再発防止

新卒採用にかかる「社員訪問等実施要領」として以下のルールを制定しています。

① 原則として日中に実施すること。夜間の実施および飲酒を伴う面談は禁止します。

② 連絡は社用メールアドレス、社用携帯電話番号を使用すること。私用メールアドレス、私用携帯電話番号・SNS アカウント等での連絡先交換は禁止します。

③ 学生と二人きりになる社外の個室での面談は禁止します。

※日程調整の都合上、やむを得ず二人きりとなる場合は、社内会議室またはオンラインを活用する。

■ **相談等窓口**

採用活動等において、不適切な言動やハラスメントと思われる行為を受けた場合や目撃した場合は、以下の窓口までご相談ください。

東京建物不動産販売株式会社　人事部　人材開発グループ　jinji@ttfuhan.com　／　03-6837-7703

ご相談いただいた内容については、プライバシーに十分配慮し、相談したことを理由として不利益な取扱いを行うことはありません。

以上

【本件リリースに関するお問い合わせ】
東京建物不動産販売株式会社　経営企画部　古新・安江・鳥羽　電話:03-6837-7710